



LAUSANNE-VILLE/CUGY HANDBALL

Plan stratégique LVC 2025

Projet soumis à l'assemblée générale du 14 juin 2019

V3 / 03.03.2019

Préambule

Lausanne-Ville/Cugy Handball est le plus grand club vaudois en termes de membres. Le nombre de licenciées et de licenciés augmente régulièrement, son organisation est stable et ses finances sont saines. Cette situation donne au club une responsabilité dans le développement du handball dans le canton de Vaud. Ce plan stratégique fixe les objectifs que le club souhaite atteindre à l'horizon 2025 et les moyens nécessaires à son ambition.

Vision

En 2025, LVC est un club qui...

1. Évolue en 1^e ligue masculine et en 1^e ligue féminine;
2. Offre à chaque joueuse et chaque joueur la possibilité d'évoluer dans sa catégorie d'âge, soit dans une équipe axée compétition soit dans une équipe axée plaisir;
3. Dispose d'une politique de formation cohérente et harmonisée tout au long du parcours junior, en lien avec les objectifs sportifs et techniques des équipes actives;
4. Jouit d'une grande visibilité auprès du public, des sponsors et des autorités;
5. Fait rêver les jeunes avec ses deux équipes de 1^e ligue.

En 2025, le club compte entre 300 et 350 membres répartis en 8 équipes masculines, 6 équipes féminines et 6 équipes ou groupes mixtes:

H1 Elite / H2 Relève / H3 Plaisir M19 Relève / M19 Plaisir M17 Relève / M17 Plaisir M15 Relève et plaisir	D1 Elite / D2 Relève et plaisir M18 Relève / M18 Plaisir M16 Relève et plaisir M14 Relève et plaisir
M13 Relève / M13 Débutant M11 Débutant M9 Débutant Kids Lausanne / Kids Cugy	

Objectifs prioritaires

Objectifs éducatifs

- Renforcer l'apprentissage des techniques de base dès le plus jeune âge
- Élaborer un programme de formation interne M9 – M19 (lignes directrices techniques qui contiennent des objectifs d'apprentissage pour chaque catégorie d'âge)
- Former chaque année une ou un nouvel arbitre
- Développer les compétences des entraîneuses et entraîneurs par de la supervision et de la formation interne
- Accroître le niveau de formation des entraîneuses et entraîneurs des équipes juniors
- Intégrer chaque année deux jeunes dans l'encadrement des plus petits (Kids – M14)
- Établir un partenariat fort avec les parents

Objectifs sportifs

- Accéder à la 1^e ligue masculine et s'y maintenir durablement
- Accéder à la 1^e ligue féminine et s'y maintenir durablement
- Composer l'effectif des équipes H1 et D1 avec au moins 50 % de joueuses et joueurs formés au club
- Renforcer la coordination entre les entraîneuses et entraîneurs de toutes les équipes
- Appliquer le programme de formation M11 – M19
- Devenir le partenaire privilégié de l'AVH pour l'hébergement des équipes Vaud Handball

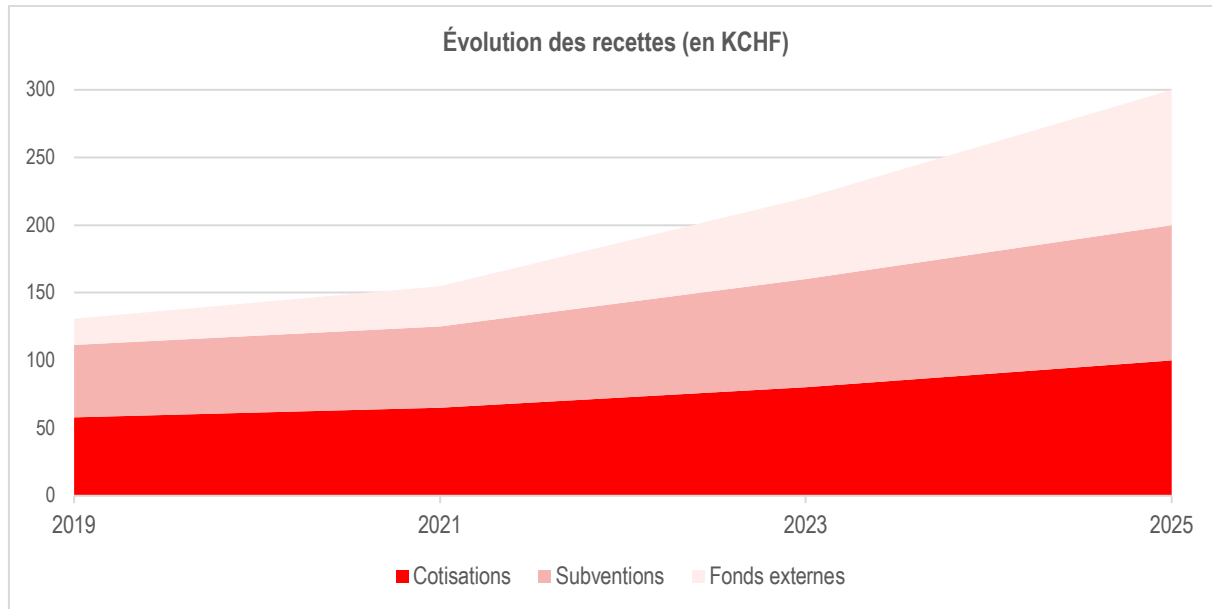
Objectifs organisationnels

- Engager une directrice sportive ou un directeur sportif et lui confier la mise en œuvre des objectifs sportifs et éducatifs du club
- Poursuivre la professionnalisation de la conduite et de la gestion administrative du club
- Assurer l'engagement à long terme des membres du comité
- Mobiliser plus de personnes pour assurer des tâches opérationnelles
- Densifier l'utilisation de la salle des Bergières et lancer un projet de nouvelle salle omnisport dédiée au handball avec la ville de Lausanne
- Se préparer, en accord avec la ville de Lausanne, à l'utilisation quotidienne de la résine
- Augmenter le nombre de manifestations extrasportives internes au club

Objectifs financiers

- Maintenir le statut de bénévole pour les membres du comité, de l'encadrement des équipes, des arbitres et des responsables
- Augmenter l'attractivité des postes à responsabilité au sein du club

- Renforcer la transparence du budget de chaque équipe
- Diversifier les sources de financement externes
- Augmenter à 33 % la part des financements externes (hors cotisations et subventions publiques) dans le budget annuel



Réalisation

Le comité établit une planification annuelle des différentes actions à mener pour atteindre les objectifs prioritaires en tenant compte des ressources disponibles. Il rend compte à l'assemblée générale de l'état d'avancement.

La réalisation de ce plan stratégique et l'atteinte des objectifs prioritaires nécessitent l'engagement de l'ensemble des membres du club. Le comité ne peut assumer cette responsabilité seul.

L'implication forte des membres tant sur le terrain que dans les tâches opérationnelles permet au club:

- de se développer;
- d'améliorer l'expérience sportive des joueuses et des joueurs, des entraîneuses et des entraîneurs, des arbitres, des officielles et des officiels, aussi bien que des supportrices et des supporters;
- d'accroître ses ressources tout en maintenant les cotisations à un niveau abordable.